

## Leitbild der Leinerstift Reha und Pflege gGmbH (Dietrich Bonhoeffer Klinik)

### UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE

---

*Wir arbeiten für die Gesundheit und Teilhabe der nachwachsenden Generation*

---

Die Leinerstift Pflege und Reha gGmbH versteht sich als innovativer und zukunftsorientierter Spezialist für Kinder- und Jugendrehabilitation in Norddeutschland.

Wir stehen für qualitätsgesicherte und nachhaltige Rehabilitationsmaßnahmen – von der Prävention bis zur Diagnostik, von der Therapie bis zur Nachsorge. Für unsere Patient:innen und Mitarbeiter:innen stellt unser Behandlungsangebot einen geschützten Ort dar, an dem sich Menschen angenommen und sicher fühlen.

### ZIELE UND SELBSTVERSTÄNDNIS

Unsere Arbeit zielt darauf ab, die individuelle Gesundheit und Teilhabe der uns anvertrauten Patient\*innen zu verbessern, sowie ihnen, den jeweiligen Familien und Bezugspersonen Unterstützung in der Bewältigung von psychischen Beeinträchtigungen zu geben sowie ein suchtmittelfreies Leben zu führen.

Das Zusammenspiel aus langjähriger Erfahrung, neuesten Therapiestandards und multiprofessionellen Teams bilden dabei die Grundlage unseres Handelns. Unsere Rehabilitation orientiert sich an der Internationalen Klassifikation der Funktionsfähigkeit, Behinderung und Gesundheit (ICF) und berücksichtigt damit die individuellen Stärken und Herausforderungen jedes Einzelnen, um bestmögliche Teilhabe zu gewährleisten.

### ORIENTIERUNG AM MENSCHEN

Ein liebevolles und verständnisvolles Miteinander, hohe medizinisch-therapeutische Fachkompetenz und die Orientierung an den jeweiligen persönlichen Ressourcen sind für uns Grundvoraussetzung, um unsere Patient\*innen auf dem Weg ihrer Genesung zu ermutigen, zu begleiten und in ihrer Entwicklung zu stabilisieren.

Mitsprache und Beteiligung von Patient\*innen, Familien und Bezugspersonen sind uns ein zentrales Anliegen. Zum Schutz aller Beteiligten gelten in unserer Klinik transparente Regeln und Verhaltensweisen:

- Wir handeln so, wie wir selbst behandelt werden wollen.
- Wir begegnen allen Menschen auf Augenhöhe und orientieren unsere Tätigkeit an der Überzeugung, dass jeder Mensch in seiner Einzigartigkeit besonders ist.
- Wir stehen für ein Klima der Wertschätzung und Achtsamkeit und respektieren individuelle Grenzen.
  - D.h., wir nehmen den/die andere/n so an, wie er ist; mit seinen/ihren individuellen Stärken und Schwächen. Diese Wertschätzung wird nicht an Bedingungen geknüpft.
- Wir reagieren auf das Verhalten des Kindes/Jugendlichen und nicht auf seine Person.

### FÜHRUNGSRUNDSÄTZE

Unsere Führungsgrundsätze basieren auf Vertrauen, Respekt und Offenheit. Wir legen Wert auf eine transparente Kommunikation, die Mitarbeitende in Entscheidungsprozesse einbezieht und eine Kultur der

Mitverantwortung und Partizipation fördert. Führungskräfte agieren als Vorbilder, fördern die berufliche und persönliche Weiterentwicklung aller Mitarbeitenden und unterstützen kreative Lösungsansätze sowie Eigenverantwortung. Ein achtsamer und wertschätzender Umgang miteinander ist die Basis unserer Zusammenarbeit, um eine positive Arbeitsatmosphäre und hohe Motivation zu schaffen.

## MITARBEITER\*INNEN

Weil wir verschiedene Kompetenzen und Fähigkeiten haben, erzielen unsere interdisziplinären Teams aus Ärzten, Psychologen, Therapeuten, Pädagogen sowie Pflegekräften bestmögliche Behandlungsergebnisse. Die Qualifikation aller Mitarbeiter und der regelmäßige Austausch innerhalb der Teams sind uns ebenso wichtig, wie das Ermöglichen von Fortbildungen, um unser fachliches Können und Wissen stets auf dem neuesten Stand zu halten. Selbstverantwortung, Kreativität, Innovation und Engagement der Mitarbeiter werden überdies von allen Führungskräften angeregt und gefördert. Wir pflegen einen achtsamen Umgang miteinander und reflektieren täglich unsere Arbeiten und Handeln.

## WIRTSCHAFTLICHKEIT UND KOOPERATIONEN

Wirtschaftliches Denken und Handeln, eine aktive Öffentlichkeitsarbeit und Kooperationen mit qualifizierten Partnern der Kinder- und Jugendrehabilitation sind selbstverständliche Bestandteile unserer Arbeit. So fördern wir den Bekanntheitsgrad, ermöglichen fachliche Vergleiche und sorgen für eine gesicherte Zukunft der Klinik.

## ÖKOLOGIE

Nachhaltigkeit und der Schutz unserer Umwelt sind integraler Bestandteil unseres Handelns. Wir setzen uns aktiv für ressourcenschonende Prozesse und umweltfreundliche Praktiken ein, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren. Dies umfasst Maßnahmen zur Reduktion von Abfall, effizienten Energieverbrauch und den Einsatz umweltfreundlicher Materialien. In unserer täglichen Arbeit vermitteln wir unseren Patient\*innen eine ressourcenschonende Lebensweise sowie einen respektvollen Umgang mit der Natur und dem eigenen Körper, um eine nachhaltige Rehabilitation zu fördern. Unsere Mitarbeitenden werden sensibilisiert und geschult, um ökologische Verantwortung in ihren Arbeitsalltag zu integrieren und diese Werte an die Patient\*innen weiterzugeben.

## QUALITÄT DER REHABILITATION

Unsere Arbeit orientiert sich an wissenschaftlich begründeten Leitlinien, die wir individuell auf die Besonderheiten des einzelnen Kindes/Jugendlichen und dessen Familie anwenden. Die kontinuierliche Verbesserung der Diagnostik und Therapie ist für uns ein zentrales Ziel unserer Tätigkeit.

Wir sehen uns einem hohen Qualitätsniveau verpflichtet und orientieren uns an den aktuellen Qualitätsrichtlinien (BAR). Die internen und externen Verfahren zur Qualitätssicherung geben uns die entscheidenden Impulse zur stetigen Verbesserung – bei der Qualität der Leistungen in der Patientenbehandlung und in der Klinikorganisation.

In der Leinerstift Reha und Pflege gGmbH werden die Rechte gem. der UN-KRK und UN-BRK sowie gem. der Kinderschutzbestimmungen der Bundesrepublik Deutschland gewahrt. Da wir uns der Risiken für Machtmissbrauch und Gewalt in unseren Arbeitsfeldern bewusst sind, ist unser Schutzkonzept ein wesentlicher Bestandteil der Qualitätssicherung.